

Vielfalt fördert die Zusammenarbeit und trägt entscheidend zum Erfolg in Teams und Projekten bei. Nutzen Sie diese Gelegenheit, um Ihr Unternehmen zu stärken und eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeitenden ihr volles Potenzial entfalten können.

In Kürze

- Verständnis entwickeln, wie Diversity Management funktioniert, um Diskriminierung effektiv vorzubeugen.
- Verstehen, wie der richtige Umgang mit Vielfalt zum gemeinsamen Erfolg beiträgt.
- Lernen, wie Diversity-Prinzipien konkret umgesetzt werden können.

Kursdetails

Dieser Kurs bietet Ihnen die Möglichkeit, ein grundlegendes Verständnis für den professionellen Umgang mit Vielfalt zu entwickeln. Sie erfahren, wie Diversity-Prinzipien erfolgreich integriert werden können. Darüber hinaus lernen Sie die rechtlichen und ethischen Grundlagen kennen sowie die Grenzen Ihrer Verantwortung.

Ziele

Die Teilnehmenden...

- Haben ein grundlegendes Verständnis von Vielfalt, um Diskriminierung in ihrem Verantwortungsbereich vorzubeugen
- Verstehen, warum wir Vorurteile haben und wie wir damit umgehen können
- Kennen die rechtlichen und ethischen Grundlagen von Diversity
- Lernen, wie ein professioneller Umgang mit Vielfalt den Erfolg von Teams entscheidend erhöhen kann
- Profitieren vom professionellen Feedback des Kursleiters und vom Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Vorkenntnisse

Keine Vorkenntnisse nötig.



Titel	Umgang mit Vielfalt – Modul 3
Beschreibung	Mit dem richtigen Umgang mit Diversity zum Erfolg in Teams und Projekten.
Datum / Zeit	28.10.2025 / 10:30 - 11:45
Kurskosten	Mitglieder*: CHF 157.- Nichtmitglieder CHF 185.- ; exkl. MWST
Ort	Online
Zielgruppe	Führungskräfte, Projektleitende, HR-Verantwortliche
Veranstalter	CRB
Kursleitung	Stephan Kälin
Hinweis	*Mitglieder CRB, SIA, SBV oder BSA Teil der Kursreihe "Fehlverhalten und Mobbing keine Chance geben – Modul 1", Eigene Ressourcen stärken und Burnout vorbeugen – Modul 2" und "Umgang mit Vielfalt – Modul 3"